



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ  
HELLENIC REPUBLIC

Αθήνα, 15/11/2024

Αριθ. Πρωτ. : 3848



ρυθμιστική αρχή  
σιδηροδρόμων  
regulatory  
authority  
for railways

## ΑΠΟΦΑΣΗ (89/2024)

της 271ης Συνεδρίασης της Ολομέλειας της 15.11.2024

**Θέμα: «Καθορισμός της μεθόδου και του συστήματος αξιολόγησης της απόδοσης, του ύψους, του χρόνου και του τρόπου καταβολής της ανταμοιβής του Συστήματος Κινήτρων και Ανταμοιβής του άρθρου 59 του ν. 5043/2023 (Α' 91), για το 2024»**

### Η ΟΛΟΜΕΛΕΙΑ

Έχοντας υπόψη :

1. τις διατάξεις :

- α) των παρ. 1-6 του άρθρου 59 του ν. 5043/2023 «Ρυθμίσεις σχετικά με τους Οργανισμούς Τοπικής Αυτοδιοίκησης α' και β' βαθμού - Διατάξεις για την ευζωία των ζώων συντροφιάς - Διατάξεις για το ανθρώπινο δυναμικό του δημοσίου τομέα - Λοιπές ρυθμίσεις του Υπουργείου Εσωτερικών και άλλες επείγουσες διατάξεις.» (Α' 91).
- β) του ν. 3891/2010 «Αναδιάρθρωση, εξυγίανση και ανάπτυξη του ομίλου ΟΣΕ και της ΤΡΑΙΝΟΣΕ και άλλες διατάξεις για το σιδηροδρομικό τομέα» και ιδιαίτερα των άρθρων 23, 29 και 31 αυτού, όπως ισχύει (Α' 188).
- γ) του ν.4940/2022 «Σύστημα στοχοθεσίας, αξιολόγησης και ανταμοιβής για την ενίσχυση της αποτελεσματικότητας της δημόσιας διοίκησης, ρυθμίσεις για το ανθρώπινο δυναμικό του δημοσίου τομέα και άλλες διατάξεις» (Α'112).
- δ) του ν.4270/2014 «Αρχές Δημοσιονομικής Διαχείρισης και εποπτείας (ενσωμάτωση της Οδηγίας 2011/85/ΕΕ) δημόσιο λογιστικό και άλλες διατάξεις» (Α'143).
- ε) του ν.4622/2019 «Επιτελικό Κράτος: οργάνωση, λειτουργία και διαφάνεια της Κυβέρνησης, των κυβερνητικών οργάνων και της κεντρικής δημόσιας διοίκησης» (Α'133).

- στ) του ν.4727/2020 «Ψηφιακή Διακυβέρνηση (Ενσωμάτωση στην Ελληνική Νομοθεσία της Οδηγίας (ΕΕ) 2016/2102 και της Οδηγίας (ΕΕ) 2019/1024) Ηλεκτρονικές Επικοινωνίες (Ενσωμάτωση στο Ελληνικό Δίκαιο της Οδηγίας (ΕΕ) 2018/1972) και άλλες διατάξεις» (Α' 184).
- ζ) του π.δ. 80/2016 «Ανάληψη υποχρεώσεων από τους διατάκτες» (Α' 145).
- η) του ν.3911/2011 «Πιστοποίηση των μηχανοδηγών και άλλες διατάξεις» (Α' 12).
- θ) του ν.4632/2019 «Ενσωμάτωση στην ελληνική νομοθεσία των Οδηγιών 2016/797, 2016/798 και 2016/2370 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου και άλλες διατάξεις» (Α' 159).
2. την με αρ. Δ4δ/οικ.89995/15-11-2018 Κοινή Υπουργική Απόφαση «Κανονισμός Εσωτερικής Λειτουργίας και Διαχείρισης της Ρυθμιστικής Αρχής Σιδηροδρόμων» (Β' 5781), όπως τροποποιήθηκε με την Δ4δ/18014 / 12.04.2019 Κοινή Υπουργική Απόφαση (Β' 1432).
3. την με αρ.πρωτ.10399/30.05.2019 απόφαση της Ολομέλειας της ΡΑΣ της 72ης συνεδρίασης στις 30.05.2019, σε σχέση με τον Καθορισμό αριθμού θέσεων προσωπικού ανά υπηρεσιακή μονάδα, βάσει των προβλεπόμενων στον Κανονισμό Εσωτερικής Λειτουργίας και Διαχείρισης της Ρυθμιστικής Αρχής Σιδηροδρόμων (ΡΑΣ) (ΦΕΚ 5781/21.12.2018 – τ. Β'), όπως αυτός τροποποιήθηκε με την Δ4δ/18014/12.04.2019 (ΦΕΚ 1432/24.04.2019, Τεύχος Β').
4. την με αρ. 95/2023 απόφαση της Ολομέλειας της ΡΑΣ «Καθορισμός στόχων της ΡΑΣ για το 2024».
5. την επιστροφή της με αρ. πρωτ. 56/2024 απόφασης της Ολομέλειας της ΡΑΣ από το Υπ. Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών (αρ. πρωτ. ΡΑΣ 3197/24.9.2024) ως ανυπόγραφη, που αφορούσε στον καθορισμό και την εξειδίκευση των ποσοτικών στόχων των οργανικών μονάδων της ΡΑΣ, στην αντιστοίχιση με δείκτες μέτρησης, στον καθορισμό της μεθόδου και του συστήματος αξιολόγησης της απόδοσης και του ύψους της επιπλέον ανταμοιβής επίτευξης στόχων του άρθρου 59 του ν.5043/2023 για το έτος 2024, λόγω του ότι το εν λόγω Υπουργείο δε συμφώνησε για την υπογραφή της για διαδικαστικούς λόγους.
6. την με αρ. 80/2024 απόφαση της 270ης Συνεδρίασης της Ολομέλειας της ΡΑΣ στις 01.11.2024 «Καθορισμός των οργανικών μονάδων της Ρυθμιστικής Αρχής Σιδηροδρόμων και των στόχων ανά οργανική μονάδα που σχετίζονται άμεσα με την υλοποίηση των στόχων έτους 2024 της Αρχής, σύμφωνα με την παρ. 2 του άρθρου 59 του ν. 5043/2023 (Α' 91)».
7. το γεγονός ότι από τις διατάξεις της παρούσας προκαλείται δαπάνη ύψους 76.000,00€ σε βάρος του Προϋπολογισμού της ΡΑΣ έτους 2024 για την οποία έχει εκδοθεί η με αρ.

- πρωτ. 3735/271.2024/07-11-2024 Απόφαση Ανάλυσης Υποχρέωσης (ΑΔΑ: 68ΣΒΟΚΠ2-1ΨΣ).
8. τη με αρ. πρωτ. 3738/07-11-2024 βεβαίωση ΠΟΥ με την οποία βεβαιώνεται η ύπαρξη εγγεγραμμένων πιστώσεων στον ειδικό φορέα 1039/803/0000000 για την ανταμοιβή επίτευξης στόχων 2024 για τους υπαλλήλους της Ρυθμιστικής Αρχής Σιδηροδρόμων, των παρ.1-6 του άρθρου 59 του ν.5043/2023 και η πρόβλεψη της αντίστοιχης πίστωσης το 2025 (για εκταμίευση του ποσού που θα αφορά στους στόχους 2024).
  9. την υπ. αριθμ. πρωτ. 153 / 13.11.2024 Εισήγηση της Προέδρου προς την Ολομέλεια της ΡΑΣ.
  10. τα πρακτικά της 271<sup>ης</sup> Συνεδρίασης της Ολομέλειας της ΡΑΣ.

### **ΑΠΟΦΑΣΙΖΟΥΜΕ**

**τον καθορισμό της μεθόδου και του συστήματος αξιολόγησης της απόδοσης, του ύψους, του χρόνου και του τρόπου καταβολής της ανταμοιβής του Συστήματος κινήτρων και ανταμοιβής του άρθρου 59 του ν. 5043/2023 ως ακολούθως :**

1. Στους υπαλλήλους οι οποίοι εμπλέκονται άμεσα στην επίτευξη των συγκεκριμένων ποσοτικών στόχων που έχουν τεθεί, με την υπ' αρ. 80/2024 απόφαση της Ολομέλειας της ΡΑΣ, δύναται να καταβάλλεται η ανταμοιβή του Συστήματος κινήτρων και ανταμοιβής του ν.5043/2023, υπό την προϋπόθεση επίτευξης των στόχων που τέθηκαν με την ως άνω απόφαση για κάθε μονάδα.
2. Η ανταμοιβή του Συστήματος κινήτρων και ανταμοιβής του άρθρου 59 του ν.5043/2023, καταβάλλεται ετησίως, εντός του α' εξαμήνου κάθε επόμενου έτους για τους στόχους που έχουν τεθεί για το προηγούμενο ημερολογιακό έτος, κατόπιν αξιολόγησης της επίτευξης των στόχων ανά μονάδα, σύμφωνα με την παρούσα.
3. Οι υπάλληλοι που εμπλέκονται άμεσα στην επίτευξη των συγκεκριμένων στόχων που έχουν τεθεί με την υπ' αρ. 80/2024 απόφαση της Ολομέλειας της ΡΑΣ, λαμβάνοντας υπόψη ιδίως τη φύση των καθηκόντων των υπαλλήλων, την υλοποίηση των στόχων, την πλήρωση των κριτηρίων που έχουν τεθεί με την ως άνω απόφαση και την εύρυθμη λειτουργία της οργανικής μονάδας, και είναι **επιλέξιμοι** για την καταβολή της επιπλέον ανταμοιβής θα οριστούν ως εξής :
  - Η Πρόεδρος της Αρχής ορίζει τους επιλέξιμους Προϊσταμένους επιπέδου Γενικής Διεύθυνσης, επιπέδου Διεύθυνσης καθώς και των Αυτοτελών Τμημάτων.
  - Ο Προϊστάμενος κάθε Διεύθυνσης ορίζει τους επιλέξιμους Προϊσταμένους επιπέδου Τμήματος των οποίων προΐσταται καθώς και τους επιλέξιμους υπαλλήλους που υπηρετούν στα Τμήματα της Δ/σης αυτής.

4. Οι ως άνω ορισμοί τελούν υπό την έγκριση του ανώτατου συλλογικού οργάνου διοίκησης της Αρχής, το οποίο αποφαινεται σχετικά εντός προθεσμίας δέκα (10) ημερών από την υποβολή της. Με την άπρακτη παρέλευση της ως άνω προθεσμίας, η επιλογή θεωρείται ότι έχει γίνει αποδεκτή.
5. Ορίζουμε το ύψος της ανταμοιβής για κάθε επιλέξιμο υπάλληλο σε ποσοστό δεκαπέντε τοις εκατό (15%) του αθροίσματος του ετήσιου βασικού μισθού και του επιδόματος θέσης ευθύνης. Η ανταμοιβή δεν συμψηφίζεται με την προσωπική διαφορά της παρ. 1 του άρθρου 27 του ν. 4354/2015 (Α' 176) και την αντίστοιχη του άρθρου 155 του ν. 4472/2017 (Α' 74), και βαρύνει αποκλειστικά τον προϋπολογισμό της Αρχής, υπόκειται δε στις ασφαλιστικές εισφορές και λοιπές κρατήσεις των πρόσθετων αποδοχών. Σε κάθε περίπτωση, οι αποδοχές του προσωπικού της Αρχής, δεν δύνανται να υπερβαίνουν σε ποσοστό εβδομήντα τοις εκατό (70%) το ποσό που προκύπτει από την ανάλογη εφαρμογή της περ. (α) της παρ. 3 του άρθρου 28 του ν. 4354/2015.
6. Η καταβολή της ανταμοιβής στους επιλέξιμους υπαλλήλους κάθε μονάδας (Τμήματος/Διεύθυνσης/Γενικής Διεύθυνσης), τελεί υπό την προϋπόθεση της επίτευξης ποσοστού τουλάχιστον **66%** των στόχων που της έχουν τεθεί με την παρούσα.
7. Για την καταβολή **ολόκληρης** της ανταμοιβής στους επιλέξιμους υπαλλήλους της κάθε μονάδας, απαιτείται η επίτευξη **του συνόλου** των στόχων που έχουν τεθεί στη μονάδα. Σε περίπτωση επίτευξης μικρότερου ποσοστού των τιθέμενων με την παρούσα στόχων, και σε κάθε περίπτωση επίτευξης ποσοστού **τουλάχιστον 66% αυτών**, η ανταμοιβή καταβάλλεται αναλογικά, δηλαδή πολλαπλασιάζοντας το ποσοστό επίτευξης στόχων με το ύψος της ανταμοιβής όπως αυτό έχει οριστεί στην παράγραφο 5 της παρούσης.
8. Συγκεκριμένα, κάθε επιλέξιμος υπάλληλος θα ανταμείβεται στη βάση του αριθμού των στόχων που έχουν επιτευχθεί στη μονάδα (Τμήμα) που ανήκει διά του συνόλου των στόχων της μονάδας (Τμήματος) προς επίτευξη.  
Κάθε επιλέξιμος προϊστάμενος μονάδας ή μονάδων, θα ανταμείβεται στη βάση του αριθμού των στόχων που έχουν επιτευχθεί στη μονάδα ή στις μονάδες στις οποίες προϊσταται διά του συνόλου των στόχων των μονάδων αυτών.  
Τέλος, ο Προϊστάμενος της Γενικής Διεύθυνσης θα ανταμείβεται στη βάση του αριθμού των στόχων που έχουν επιτευχθεί στις μονάδες (Διευθύνσεις) στις οποίες προϊσταται διά του συνόλου των στόχων προς επίτευξη των μονάδων (Διευθύνσεων) αυτών.
9. Σε περίπτωση επιλέξιμων υπαλλήλων που έχουν υπηρετήσει στην υπηρεσία για χρονικό διάστημα μικρότερο του έτους, ή έχουν λάβει σχετική άδεια άνευ ή μειωμένων αποδοχών, η ανταμοιβή καταβάλλεται αναλογικά.
10. Σε περίπτωση επιλέξιμων υπαλλήλων που μετά από σχετική απόφαση του αρμόδιου οργάνου, μετακινηθούν κατά τη διάρκεια του έτους εντός της ΡΑΣ από μία οργανική μονάδα της σε άλλη, ο προϊστάμενος της Διεύθυνσης στην οποία έχει μετακινηθεί ο υπάλληλος, και εφόσον κρίνει ότι αυτός είναι επιλέξιμος για την καταβολή της

ανταμοιβής, θα αιτηθεί την έγκριση του ορισμού του. Στην περίπτωση αυτή η ανταμοιβή θα καταβληθεί αναλογικά με το χρόνο υπηρεσίας του σε κάθε οργανική μονάδα και σε συνάρτηση με την επίτευξη των στόχων που έχουν τεθεί.

11. Για την καταβολή της ανταμοιβής, ο Προϊστάμενος κάθε Τμήματος, συντάσσει και υπογράφει έκθεση επίτευξης στόχων για το Τμήμα του εντός τριών (3) μηνών από την παρέλευση του έτους αναφοράς της αξιολόγησης. Στη συνέχεια, ο Προϊστάμενος κάθε Διεύθυνσης, προσυπογράφει και προωθεί προς προσυπογραφή στον Προϊστάμενο Γενικής Διεύθυνσης τις εκθέσεις των υποκείμενων οργανικών μονάδων (Τμημάτων) των οποίων προΐσταται.

Στις εκθέσεις πρέπει να αναφέρονται όλα τα στοιχεία που ποσοτικοποιημένα θα επιβεβαιώνουν/επαληθεύουν την επίτευξη των στόχων σύμφωνα με τους προαναφερθέντες δείκτες ανά στόχο και μονάδα, και τα οποία θα προκύπτουν, ενδεικτικά και όχι περιοριστικά, από υπηρεσιακά έγγραφα, από το σύστημα πρωτοκόλλου, από τη χρήση ηλεκτρονικής αλληλογραφίας καθώς και από άλλα υπηρεσιακά στοιχεία. Στην περίπτωση αυτοτελών τμημάτων, η έκθεση που υποβάλλεται θα αφορά στην επίτευξη των στόχων του οικείου τμήματος.

Ο Προϊστάμενος της Γενικής Διεύθυνσης και ο Προϊστάμενος του τμήματος Εσωτερικού Ελέγχου προωθούν τις εκθέσεις στην Πρόεδρο για έγκριση.

Η Πρόεδρος αποφαινεται σχετικώς εντός προθεσμίας δέκα (10) ημερών από την ως άνω διαβίβαση.

12. Οι σχετικές αποφάσεις της Ολομέλειας, οι σχετικές εγκρίσεις και εκθέσεις επίτευξης, καθώς και τα υπόλοιπα δικαιολογητικά του φακέλου της κάθε μονάδας, κατά αναλογική εφαρμογή της διαδικασίας εκκαθάρισης των πρόσθετων αποδοχών, συλλέγονται αμελλητί από την αρμόδια για τον τελικό υπολογισμό και την καταβολή της ανταμοιβής οικονομική υπηρεσία.
13. Το ύψος της συνολικής ετήσιας δαπάνης (για το 2024) της πρόσθετης ανταμοιβής του άρθρου 59 του Ν.5043/2023, δεν δύναται να υπερβεί τις εβδομήντα έξι χιλιάδες (76.000,00€) ευρώ.
14. Οι προαναφερθέντες στόχοι της ΡΑΣ έχουν τεθεί και αφορούν στη χρονική περίοδο από 1/1/24-31/12/24 και κατ' επέκταση και η αποζημίωση αφορά στο σύνολο του έτους.

**Η ΠΡΟΕΔΡΟΣ**

**ΙΩΑΝΝΑ ΤΣΙΑΠΑΡΙΚΟΥ**