



Αθήνα, 19/01/2026

Αρ. Πρωτ. : 245

ΑΠΟΦΑΣΗ (2/2026)

της 10ης Συνεδρίασης της Ολομέλειας της 08.01.2026

ΘΕΜΑ: «Καθορισμός της μεθόδου και του συστήματος αξιολόγησης της απόδοσης, του ύψους, του χρόνου και του τρόπου καταβολής της ανταμοιβής του Συστήματος Κινήτρων και Ανταμοιβής του άρθρου 59 του ν. 5043/2023 (Α' 91), για το 2025»

Η ΟΛΟΜΕΛΕΙΑ ΤΗΣ ΡΑΣ

Έχοντας υπόψη :

1. τις διατάξεις :

- α) των παρ. 1-6 του άρθρου 59 του ν. 5043/2023 «Ρυθμίσεις σχετικά με τους Οργανισμούς Τοπικής Αυτοδιοίκησης α' και β' βαθμού - Διατάξεις για την ευζωία των ζώων συντροφιάς - Διατάξεις για το ανθρώπινο δυναμικό του δημοσίου τομέα - Λοιπές ρυθμίσεις του Υπουργείου Εσωτερικών και άλλες επείγουσες διατάξεις.» (Α' 91).
- β) του ν. 3891/2010 «Αναδιάρθρωση, εξυγίανση και ανάπτυξη του ομίλου ΟΣΕ και της ΤΡΑΙΝΟΣΕ και άλλες διατάξεις για το σιδηροδρομικό τομέα» και ιδιαίτερα των άρθρων 23, 29 και 31 αυτού, όπως ισχύει (Α' 188).
- γ) του ν.4940/2022 «Σύστημα στοχοθεσίας, αξιολόγησης και ανταμοιβής για την ενίσχυση της αποτελεσματικότητας της δημόσιας διοίκησης, ρυθμίσεις για το ανθρώπινο δυναμικό του δημοσίου τομέα και άλλες διατάξεις» (Α' 112).
- δ) του ν.4270/2014 «Αρχές Δημοσιονομικής Διαχείρισης και εποπτείας (ενσωμάτωση της Οδηγίας 2011/85/ΕΕ) δημόσιο λογιστικό και άλλες διατάξεις» (Α' 143).
- ε) του ν.4622/2019 «Επιτελικό Κράτος: οργάνωση, λειτουργία και διαφάνεια της Κυβέρνησης, των κυβερνητικών οργάνων και της κεντρικής δημόσιας διοίκησης» (Α' 133).

- στ) του ν.4727/2020 «Ψηφιακή Διακυβέρνηση (Ενσωμάτωση στην Ελληνική Νομοθεσία της Οδηγίας (ΕΕ) 2016/2102 και της Οδηγίας (ΕΕ) 2019/1024) Ηλεκτρονικές Επικοινωνίες (Ενσωμάτωση στο Ελληνικό Δίκαιο της Οδηγίας (ΕΕ) 2018/1972) και άλλες διατάξεις» (Α' 184).
- ζ) του π.δ. 80/2016 «Ανάληψη υποχρεώσεων από τους διατάκτες» (Α' 145).
- η) του ν.3911/2011 «Πιστοποίηση των μηχανοδηγών και άλλες διατάξεις» (Α' 12).
- θ) του ν.4632/2019 «Ενσωμάτωση στην ελληνική νομοθεσία των Οδηγιών 2016/797, 2016/798 και 2016/2370 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου και άλλες διατάξεις» (Α' 159).
2. την με αρ. Δ4δ/οικ.89995/15-11-2018 Κοινή Υπουργική Απόφαση «Κανονισμός Εσωτερικής Λειτουργίας και Διαχείρισης της Ρυθμιστικής Αρχής Σιδηροδρόμων» (Β' 5781), όπως τροποποιήθηκε με την Δ4δ/18014 / 12.04.2019 Κοινή Υπουργική Απόφαση (Β' 1432).
 3. την με αρ.πρωτ.10399/30.05.2019 απόφαση της Ολομέλειας της ΡΑΣ της 72ης συνεδρίασης στις 30.05.2019, σε σχέση με τον Καθορισμό αριθμού θέσεων προσωπικού ανά υπηρεσιακή μονάδα, βάσει των προβλεπόμενων στον Κανονισμό Εσωτερικής Λειτουργίας και Διαχείρισης της Ρυθμιστικής Αρχής Σιδηροδρόμων (ΡΑΣ) (ΦΕΚ 5781/21.12.2018 – τ. Β'), όπως αυτός τροποποιήθηκε με την Δ4δ/18014/12.04.2019 (ΦΕΚ 1432/24.04.2019, Τεύχος Β').
 4. την με αρ. 103/2024 απόφαση της Ολομέλειας της ΡΑΣ «Καθορισμός στόχων της ΡΑΣ για το 2025».
 5. την με αρ. 38/2025 απόφαση της 7ης Συνεδρίασης της Ολομέλειας της ΡΑΣ στις 12.12.2025 «Καθορισμός των οργανικών μονάδων της Ρυθμιστικής Αρχής Σιδηροδρόμων και των στόχων ανά οργανική μονάδα που σχετίζονται άμεσα με την υλοποίηση των στόχων έτους 2025 της Αρχής, σύμφωνα με την παρ. 2 του άρθρου 59 του ν. 5043/2023 (Α' 91)».
 6. το γεγονός ότι από τις διατάξεις της παρούσας προκαλείται δαπάνη ύψους 76.000,00€ σε βάρος του Προϋπολογισμού της ΡΑΣ έτους 2025 για την οποία έχει εκδοθεί η με αρ. πρωτ. 1348/126.2025/29-04-2025 Απόφαση Ανάληψης Υποχρέωσης (ΑΔΑ:ΡΙ3ΟΟΚΠ2-ΝΩΥ).
 7. τη με αρ. πρωτ. 4264/30-12-2025 βεβαίωση ΠΟΥ με την οποία βεβαιώνεται η ύπαρξη εγγεγραμμένων πιστώσεων στον ειδικό φορέα 1039/803/0000000 για την ανταμοιβή επίτευξης στόχων 2025 για τους υπαλλήλους της Ρυθμιστικής Αρχής Σιδηροδρόμων, των παρ.1-6 του άρθρου 59 του ν.5043/2023 και η πρόβλεψη της αντίστοιχης πίστωσης για το 2026.
 8. την υπ. αριθμ. πρωτ. 33 / 05.01.2026 εισήγηση της Προέδρου της ΡΑΣ προς την Ολομέλεια της ΡΑΣ.
 9. το από 08/01/2026 πρακτικό της 10^{ης} Συνεδρίασης της Ολομέλειας της ΡΑΣ.

ΑΠΟΦΑΣΙΖΕΙ

Τον καθορισμό της μεθόδου και του συστήματος αξιολόγησης της απόδοσης, του ύψους, του χρόνου και του τρόπου καταβολής της επιπλέον ανταμοιβής του άρθρου 59 του ν. 5043/2023 (Α' 91) στο προσωπικό της ΡΑΣ για το έτος 2025, ως ακολούθως :

Άρθρο 1

Πεδίο εφαρμογής

1. Επιλέξιμοι για τη χορήγηση της επιπλέον ανταμοιβής του άρθρου 59 του ν. 5043/2023 (εφεξής «Επ.Αντ.») για το έτος 2025 είναι οι υπάλληλοι οι οποίοι εμπλέκονται άμεσα στην επίτευξη των συγκεκριμένων στόχων που έχουν τεθεί, με την υπ' αρ. 38/2025 απόφαση της Ολομέλειας της ΡΑΣ, υπό την προϋπόθεση επίτευξης των στόχων που τέθηκαν με την ως άνω απόφαση για κάθε μονάδα.

Άρθρο 2

Χρόνος Καταβολής της Επιπλέον Ανταμοιβής (Επ.Αντ.)

1. Η Επ.Αντ. θα καταβληθεί στο προσωπικό της ΡΑΣ μετά τη δημοσίευση της παρούσας, κατόπιν αξιολόγησης της επίτευξης των στόχων που έχουν τεθεί ανά οργανική μονάδα με την απόφαση της παρ. 2 του ν. 5043/2023 για το έτος 2025.
2. Η Επ. Αντ., καταβάλλεται ετησίως, εντός του α' εξαμήνου κάθε επόμενου έτους για τους στόχους που έχουν τεθεί για το προηγούμενο ημερολογιακό έτος, κατόπιν αξιολόγησης της επίτευξης των στόχων ανά μονάδα, σύμφωνα με την παρούσα.

Άρθρο 3

Ορισμός επιλέξιμων υπαλλήλων για χορήγηση της Επιπλέον Ανταμοιβής για το έτος 2025 (παρ. 3 του ν. 5043/2023)

1. Οι Προϊστάμενοι των Διευθύνσεων και Τμημάτων και οι Προϊστάμενοι Αυτοτελών Τμημάτων που περιλαμβάνονται στην απόφαση της παρ. 2 του άρθρου 59 του ν. 5043/2023 είναι επιλέξιμοι για τη χορήγηση Επ.Αντ.
2. Κάθε Προϊστάμενος Διεύθυνσης ή Αυτοτελούς Τμήματος κατόπιν διαβούλευσης με τους Προϊστάμενους των υποκείμενων οργανικών μονάδων, εφόσον υπάρχουν, υποβάλει Υπηρεσιακό Σημείωμα «Έκθεση Επίτευξης Στόχων» προς τον Πρόεδρο της ΡΑΣ, με το οποίο αξιολογεί την επίτευξη των στόχων που έχουν τεθεί για το έτος 2025 με την απόφαση της παρ. 2 του άρθρου 59 του ν. 5043/2023, και προτείνει ως επιλέξιμους για χορήγηση Επ.Αντ. εκείνους τους υπαλλήλους της οργανικής μονάδας που ενεπλάκησαν άμεσα στην επίτευξη των στόχων. Η Επ.Αντ. κάθε επιλέξιμου υπαλλήλου προσδιορίζεται με τη μεθοδολογία που περιγράφεται στο άρθρο 4 της παρούσας.
3. Η συνεισφορά των υπαλλήλων που δεν εντάσσονται σε οργανική μονάδα, η συνεισφορά των δικηγόρων με έμμισθη εντολή, του Νομικού Συμβούλου και των Προϊσταμένων Διευθύνσεων και Αυτοτελών Τμημάτων, στην επίτευξη των στόχων της απόφασης της παρ. 2

του άρθρου 59 του ν. 5043/2023, αξιολογείται για τις ανάγκες της παρούσας από τον Πρόεδρο της ΡΑΣ.

Άρθρο 4

Μέθοδος και Σύστημα Αξιολόγησης της Απόδοσης του προσωπικού για τη χορήγηση της Επιπλέον Ανταμοιβής για το έτος 2025

1. Η αξιολόγηση της επίτευξης κάθε στόχου γίνεται βάσει του ποσοστού επίτευξης ή του αριθμητικού αποτελέσματος, όπως είχε καθοριστεί στην απόφαση της παρ. 2 του άρθρου 59 του ν. 5043/2023, και κατηγοριοποιείται στις παρακάτω τέσσερις (4) κλίμακες :

- i. Κλίμακα 1: Επίτευξη του στόχου σε ποσοστό μεγαλύτερο ή ίσο του 90%.
- ii. Κλίμακα 2: Επίτευξη του στόχου σε ποσοστό 80% έως και 89,99 %,
- iii. Κλίμακα 3: Επίτευξη του στόχου σε ποσοστό 50% έως και 79,99%,
- iv. Κλίμακα 4: Επίτευξη του στόχου σε ποσοστό κάτω του 50%.

2. Στην Έκθεση Επίτευξης Στόχων του άρθρου 3 της παρούσας παρατίθενται για κάθε στόχο το ποσοστό επίτευξης και τα ονοματεπώνυμα των υπαλλήλων που ενεπλάκησαν στην επίτευξή του (επιλέξιμοι υπάλληλοι).

3. Η Επ.Αντ. που θα λάβει κάθε επιλέξιμος υπάλληλος και μπορεί να φτάνει μέχρι ποσοστό 15% του αθροίσματος του ετήσιου βασικού μισθού και του επιδόματος θέσης ευθύνης, καθορίζεται από τη συνολική επίτευξη των στόχων της οργανικής μονάδας στην οποία ανήκει και προσδιορίζεται συγκεκριμένα ως εξής :

- i. Η συνεισφορά σε στόχο που επιτεύχθηκε σε ποσοστό 90% και άνω (κλίμακα 1), οδηγεί σε Επ.Αντ. 13% έως και 15%.
- ii. Η συνεισφορά σε στόχο που επιτεύχθηκε σε ποσοστό 80% έως και 89,99% (κλίμακα 2), οδηγεί σε Επ.Αντ. 10% έως και 12%.
- iii. Η συνεισφορά σε στόχο που επιτεύχθηκε σε ποσοστό 50-79,99% (κλίμακα 3), οδηγεί σε Επ.Αντ. 7% έως και 9%.
- iv. Η συνεισφορά σε στόχους που εμπίπτουν στην κλίμακα 4 δεν οδηγεί σε Επ.Αντ.

4. Υπάλληλοι που συνεισέφεραν σε έναν μόνο στόχο θα λάβουν το χαμηλότερο ποσοστό της αντίστοιχης κλίμακας επίτευξης, δηλαδή 7% για την κλίμακα 3, 10% για την κλίμακα 2, ή 13% για την κλίμακα 1.

5. Υπάλληλοι που συνεισέφεραν σε δύο στόχους θα λάβουν το μεσαίο ποσοστό της αντίστοιχης κλίμακας επίτευξης, δηλαδή 8% για την κλίμακα 3, 11% για την κλίμακα 2, ή 14% για την κλίμακα 1. Εάν οι στόχοι ανήκουν σε διαφορετικές κλίμακες επίτευξης εξάγεται ο μέσος όρος των αντίστοιχων ποσοστών.

6. Υπάλληλοι που συνεισέφεραν σε τρεις στόχους και άνω θα λάβουν το ανώτερο ποσοστό της αντίστοιχης κλίμακας επίτευξης, δηλαδή 9% για την κλίμακα 3, 12% για την κλίμακα 2, ή 15% για την κλίμακα 1. Εάν οι στόχοι ανήκουν σε διαφορετικές κλίμακες επίτευξης εξάγεται ο μέσος όρος των αντίστοιχων ποσοστών.

7. Οι Προϊστάμενοι των οργανικών μονάδων βαθμολογούνται ως επιλέξιμοι για το σύνολο των στόχων της οργανικής μονάδας, κατά τα οριζόμενα στις προηγούμενες παραγράφους του παρόντος άρθρου.

8. Για την καταβολή της ανταμοιβής, ο Προϊστάμενος κάθε Τμήματος, συντάσσει και υπογράφει έκθεση επίτευξης στόχων για το Τμήμα του εντός τριών (3) μηνών από την παρέλευση του έτους αναφοράς της αξιολόγησης. Στη συνέχεια, ο Προϊστάμενος κάθε Διεύθυνσης, προσυπογράφει και προωθεί προς προσυπογραφή στον Προϊστάμενο Γενικής Διεύθυνσης τις εκθέσεις των υποκείμενων οργανικών μονάδων (Τμημάτων) των οποίων προϊστάται. Στις εκθέσεις πρέπει να αναφέρονται όλα τα στοιχεία που ποσοτικοποιημένα θα επιβεβαιώνουν/επαληθεύουν την επίτευξη των στόχων σύμφωνα με τους προαναφερθέντες δείκτες ανά στόχο και μονάδα, και τα οποία θα προκύπτουν, ενδεικτικά και όχι περιοριστικά, από υπηρεσιακά έγγραφα, από το σύστημα πρωτοκόλλου, από τη χρήση ηλεκτρονικής αλληλογραφίας καθώς και από άλλα υπηρεσιακά στοιχεία. Στην περίπτωση αυτοτελών τμημάτων, η έκθεση που υποβάλλεται θα αφορά στην επίτευξη των στόχων του οικείου τμήματος. Ο Προϊστάμενος της Γενικής Διεύθυνσης και ο Προϊστάμενος του τμήματος Εσωτερικού Ελέγχου προωθούν τις εκθέσεις στην Πρόεδρο για έγκριση. Η Πρόεδρος αποφαινεται σχετικά εντός προθεσμίας δέκα (10) ημερών από την ως άνω διαβίβαση.
9. Οι σχετικές αποφάσεις της Ολομέλειας, οι σχετικές εγκρίσεις και εκθέσεις επίτευξης, καθώς και τα υπόλοιπα δικαιολογητικά του φακέλου της κάθε μονάδας, κατά αναλογική εφαρμογή της διαδικασίας εκκαθάρισης των πρόσθετων αποδοχών, συλλέγονται αμελλητί από την αρμόδια για τον τελικό υπολογισμό και την καταβολή της ανταμοιβής οικονομική υπηρεσία.

Άρθρο 5

Καθορισμός του ύψους της Επιπλέον Ανταμοιβής

1. Η Επ.Αντ. καθορίζεται ως ποσοστό επί του ετήσιου βασικού μισθού και του επιδόματος θέσης ευθύνης που έχει καταβληθεί κατά το έτος 2025, δεν μπορεί να υπερβαίνει ετησίως το δεκαπέντε τοις εκατό (15%), δεν συμψηφίζεται με την προσωπική διαφορά της παρ. 1 του άρθρου 27 του ν. 4354/2015 και την αντίστοιχη της παρ. 1 του άρθρου 91 του ν. 5043/2023, και υπόκειται στις ασφαλιστικές εισφορές και λοιπές κρατήσεις των πρόσθετων αποδοχών. Σε κάθε περίπτωση, οι αποδοχές του προσωπικού της Αρχής, δεν δύνανται να υπερβαίνουν σε ποσοστό εβδομήντα τοις εκατό (70%) το ποσό που προκύπτει από την ανάλογη εφαρμογή της περ. (α) της παρ. 3 του άρθρου 28 του ν. 4354/2015.
2. Το Τμήμα Διοικητικών Υπηρεσιών, σε συνεργασία με το Τμήμα Οικονομικών Υπηρεσιών, μεριμνά για την έκδοση Απόφασης Ολομέλειας με την οποία θα χορηγηθεί η Επ.Αντ. έτους 2025 σε κάθε επιλέξιμο μέλος του προσωπικού της ΡΑΣ και η οποία θα προκύπτει σύμφωνα με τα στοιχεία που θα έχουν υποβληθεί στη Διεύθυνση Οικονομικών και Διοικητικών Υπηρεσιών όπως περιγράφεται στο άρθρο 4 της παρούσας, με την επιφύλαξη της τήρησης των ορίων δαπανών μισθοδοσίας του Προϋπολογισμού της ΡΑΣ.
3. Η καταβολή της Επ.Αντ. πραγματοποιείται μετά την έκδοση της Απόφασης της προηγούμενης παραγράφου, με τον ίδιο τρόπο που καταβάλλονται οι υπόλοιπες πρόσθετες αμοιβές του προσωπικού της ΡΑΣ.

Άρθρο 6

Λοιπές διατάξεις

1. Στην περίπτωση που εντός του 2025 ένας επιλέξιμος υπάλληλος μετακινήθηκε σε άλλη οργανική μονάδα ή ανέλαβε θέση ευθύνης, δύναται να οριστεί επιλέξιμος για χορήγηση Επ.Αντ. και στη νέα του θέση από το νέο άμεσα Προϊστάμενό του για τη χορήγηση Επ.Αντ. στη νέα του θέση. Σε αυτήν την περίπτωση αξιολογείται και από τους δύο Προϊστάμενους που είχε κατά το 2025 και λαμβάνει Επ.Αντ. αναλογικά με το χρόνο που κατείχε την κάθε μία από τις δύο θέσεις.
2. Σε περίπτωση επιλέξιμων υπαλλήλων που έλαβαν μακροχρόνια άδεια με αποδοχές εντός του έτους 2025 (ενδεικτικά άδεια μητρότητας, ανατροφής, μακροχρόνια αναρρωτική), η Επ.Αντ. καταβάλλεται αναλογικά για το χρόνο που παρείχαν υπηρεσία στην ΡΑΣ εφόσον αυτός είναι τουλάχιστον τρεις (3) μήνες. Σε περίπτωση υπαλλήλων που έλαβαν τμηματική (σε εβδομαδιαία βάση) άδεια με αποδοχές εντός του έτους 2025 (ενδεικτικά άδεια υπηρεσιακής εκπαίδευσης), η Επ.Αντ. καταβάλλεται αναλογικά για το χρόνο που παρείχαν υπηρεσία στην ΡΑΣ. Σε περίπτωση νεοεισελθόντων υπαλλήλων η Επ.Αντ. καταβάλλεται αναλογικά για το χρόνο που παρείχαν υπηρεσία στην ΡΑΣ.
3. Το ύψος της συνολικής ετήσιας δαπάνης (για το 2025) της πρόσθετης ανταμοιβής του άρθρου 59 του Ν.5043/2023, δεν δύναται να υπερβεί τις εβδομήντα έξι χιλιάδες (76.000,00€) ευρώ.
4. Οι προαναφερθέντες στόχοι της ΡΑΣ έχουν τεθεί και αφορούν στη χρονική περίοδο από 1/1/25-31/12/25 και κατ' επέκταση και η αποζημίωση αφορά στο σύνολο του έτους.

Η ανωτέρω απόφαση να δημοσιευτεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Η ΠΡΟΕΔΡΟΣ

Δρ. ΓΕΩΡΓΙΑ ΑΪΦΑΝΤΟΠΟΥΛΟΥ